

ARBETSHANDLENINGENS ETISKA PRINCIPER

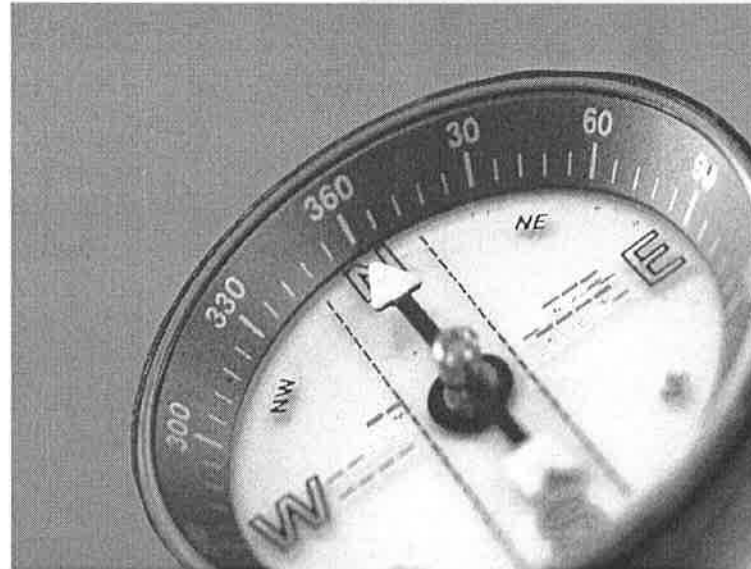
- Arbetshandledaren är lojal mot kunden, dennes chef, arbetsgivare och organisationens centrala uppgifter
- Arbetshandledaren verkar för att bygga upp och upprätthålla förtroende och öppenhet
- Arbetshandledningen bygger på ett avtal mellan handledare och uppdragsgivare och bägge parter förbinder sig till att avtalet följs. Avtalet omfattar målsättning, tidtabell, arbetssätt och ersättning för handledningsprocessen.

Källa: Arbetshandledningens etiska principer uppgjorda av Suomen Työnohjaajat r.y.



SUOMEN TYÖNOHJAAJAT RY

Arbetshandledning



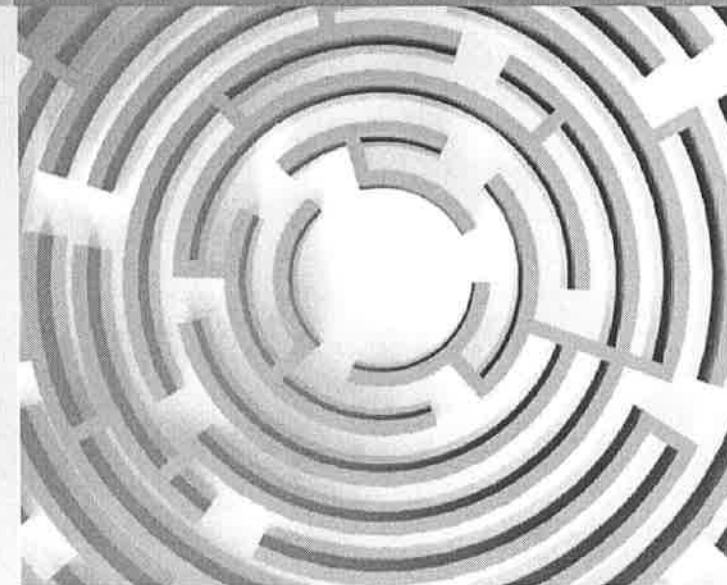
- är målinriktat arbete
- innebär att man granskar sitt arbete och sitt sätt att fungera
- ger ett utomstående perspektiv på arbetsgemenskapen och dess utveckling
- är en verksamhet som grundar sig på givna etiska principer



HEMSIDOR

www.suomentyonohjaajat.fi

- information om arbetshandledning
- tjänsten: Sök arbetshandledare/Etsi työnohjaajaa
- information om branschens utbildningar och andra evenemang



ARBETSHANDLEDNING

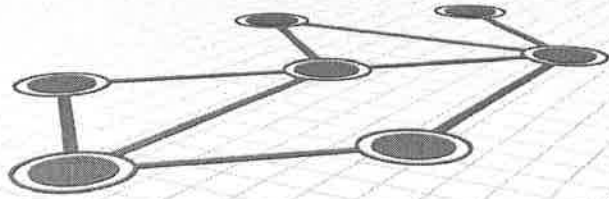
Arbetshandledning innebär utvärdering och förnyelse av det egna arbetet.

- Arbetshandledaren hjälper kunden att se sig själv och sitt arbete klarare.
- Arbetshandledning lämpar sig för enskilda, grupper och hela arbetsenheter.
- Handledningens viktigaste metod är dialog och reflektion.
- Under arbetshandledningen går man igenom olika arbetssituationer med sikte på att ta lärdom av dem



Under arbetshandledningen erbjuds kunden en möjlighet att behandla krävande eller utmanande arbetsrelaterade frågor.

Handledningen kan frigöra energi, som tidigare använts till att tackla arbetsrelaterade känslor och problem.



ARBETSHANDLEDARE TILL ER TJÄNST

Medlemmarna i Suomen Työnohjaajat ry är utbildade för sitt uppdrag och har förbundit sig till givna etiska principer.



ARBETSHANDLEDNINGENS MÅLSÄTTNINGAR ÄR ATT

- hjälpa kunden att lyckas och orka i arbetet
- öppna nya infallsvinklar på arbetet
- utveckla förmågan att hantera konflikter
- hjälpa att behärska och planera tidsanvändningen
- stöda den yrkesmässiga utvecklingen

SAGT OM ARBETSHANDLEDNING

“Tack vare arbetshandledningen har jag nu en så bra verktygslåda, att jag faktiskt kan handleda mig själv. Jag har också fått en starkare yrkesmässig självkänsla.”

“Det är en tung process att granska sitt eget beteende. Jag ser också på arbetsgemenskapen med nya ögon nu, det är inte alltid trevliga saker man upptäcker.”

“Det man lär sig i arbetshandledningen gäller ju också i privatlivet. Jag har till exempel lärt mig, hur jag i olika situationer kan utnyttja min tid bättre.”