

ETT STRÅ VASSARE

Pedersöre 2025



INLEDNING

I vår kommunstrategi, “Ett strå vassare” formar vi grunderna för vårt samhällsbyggande i Pedersöre fram till år 2025. I strategin formulerar vi vår samsyn kring de viktigaste målsättningarna och ger samtidigt uttryck för våra visioner och för vårt sätt att arbeta. Vår kortfattade och tydliga strategi ska fungera som ett verktyg och ett styrdokument för kommunens ledning, personal och beslutsfattande. Strategin omfattar de delområden som kommunallagen förutsätter. Vi framhåller att ett kontinuerligt samarbete, en inkluderande dialog och en bred kommunikation krävs för att uppnå målen. Vi konstaterar också att Pedersöre har alla förutsättningar för att framgångsrikt växa och utvecklas.

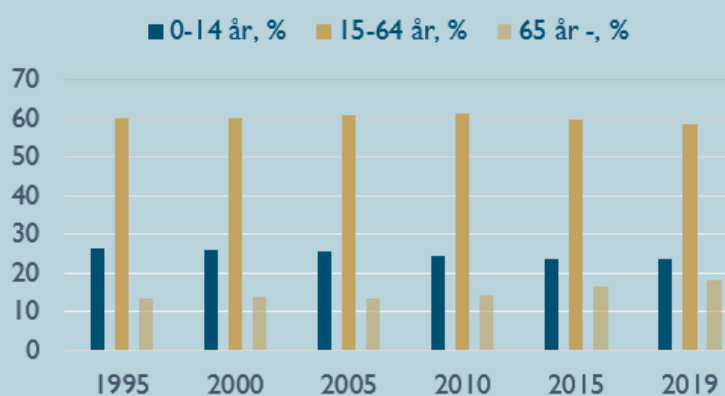
Stefan Svenfors
Kommundirektör



PEDERSÖRE

NYCKELTAL

BEFOLKNINGSSTRUKTUR I.I

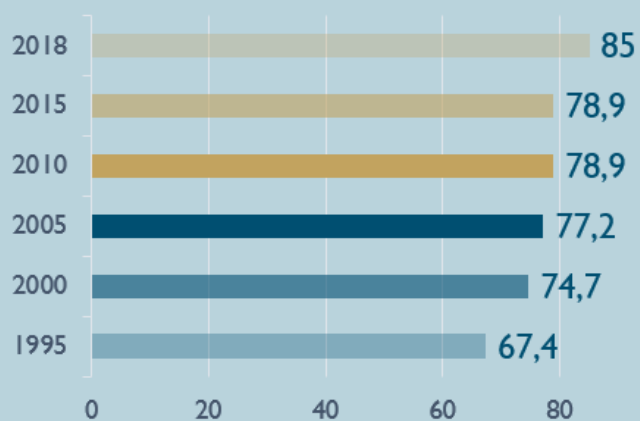


FOLKMÄNGD

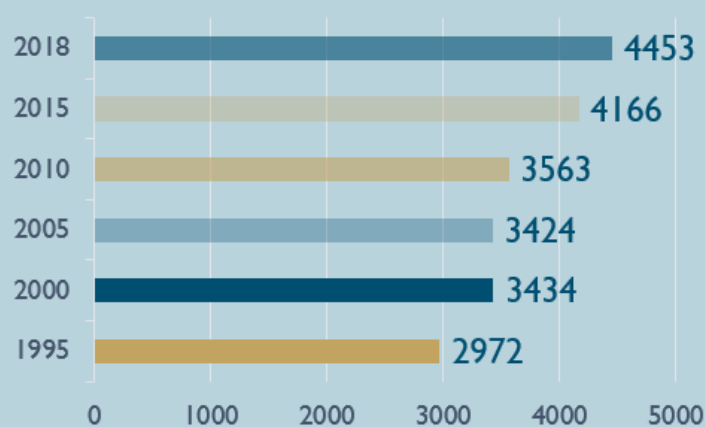
I.I.2020: 11 081

I.I.2021 (preliminärt): 11 180

SYSSELSÄTTNINGSGRAD, %



ARBETSPLATSER I KOMMUNEN



VISION

Pedersöre är en livskraftig kommun som ger invånarna grundtrygghet och livskvalitet.

Vår service tryggar invånarnas hälsa och välfärd och bidrar till ett rikt fritids- och kulturutbud. Vår service fungerar bra och finns nära invånarna.

Vi skapar goda förutsättningar för våra invånare att skaffa sig sin utkomst.

Vi erbjuder mångsidiga boendialternativ och möjlighet till en aktiv fritid i en naturnära miljö.

Vi strävar efter en långsiktigt hållbar utveckling i vår verksamhet – ekologiskt, socialt, kulturellt och ekonomiskt.

Vi ser och tar vara på den mångfald som finns i Pedersöre.

Vi arbetar aktivt för att bygga och upprätthålla ett gott förtroende för Pedersöre.

Vi skapar goda förutsättningar för livslångt lärande och personlig tillväxt.



VÅR VÄRDEGRUND

Våra värdeord är tillgänglighet, initiativ och ansvar.

Vår värdegrund beskriver vad vi står för och vad vi vill. Värdegrunden hjälper oss att upprätthålla en stark och positiv organisationskultur och är kärnan i varumärket Pedersöre.

Vår verksamhet är invånarfokuserad och präglas av lyhördhet och respekt. Alla har samma värde, samma rättigheter och samma skyldigheter. Så skapar vi en trygg livsmiljö.

TILLGÄNGLIGHET

INITIATIV

ANSVAR



PEDERSÖRE

VÄLFÄRD OCH LIVSMILJÖ

Vi jobbar för en långsiktigt hållbar utveckling.

Vi fördelar våra resurser utgående från en helhetssyn.

Vår planläggning stöder levande bycentrum vilket också stöder kommunen som helhet.

Vi beaktar och främjar primärnäringsarnas verksamhetsmöjligheter i samhällsplaneringen.

Vi ser tredje sektorn som en värdefull resurs och stöder ett mångsidigt och inkluderande föreningsliv.

Vi främjar välmående och en aktiv livsstil med ett mångsidigt kultur- och fritidsutbud.

Varje vårdnadshavare kan lita på att deras barn får högklassig undervisning.

Vi skapar förutsättningar för naturliga mötesplatser som uppmuntrar social gemenskap.

Vi tillämpar principer för cirkulär ekonomi och ekologiskt tänkande i våra processer.

Vi arbetar för att Pedersöreborna har tillgång till ett mångsidigt och högklassigt utbildningsutbud i regionen.



VÅR SERVICE

Vi förbättrar ständigt verksamheten med invånarna i fokus. Det är vår definition på kvalitet.

Producera bästa möjliga service på ett hållbart sätt.

Erbjuda service som kvalitetsmässigt är bättre och kostnadseffektivare än medeltalet i landet.

Vi producerar service i egen regi, i dotter-/intressebolags regi, i en samkommuns regi eller som köptjänst från marknaden eller tredje sektorn.

Kommunkoncernen strävar efter kostnadseffektivitet och totalekonomi genom att samordna verksamheter.

Våra tjänster är lättillgängliga.

Vi förbättrar vår service genom att utveckla våra digitala tjänster.

Vi är professionella och bedriver en rättssäker myndighetsutövning i enlighet med gällande lagar och avtal.

Vi använder våra resurser på ett långsiktigt hållbart sätt.

Vi är beredda att testa nya sätt att arbeta.

Vi beaktar barn och unga i våra beslut, vår service och vår verksamhet. Vi förverkligar barnets rättigheter och barnvänlighet enligt UNICEF:s modell Barnvänlig kommun.

Vi betjänar våra kunder på svenska och finska inom kommunens alla verksamhetsområden. Vi informerar på svenska och finska internt och externt.

Vi utvecklar vår kommunikation på engelska.



PEDERSÖRE

NÄRINGSLIV OCH TILLVÄXT

Vi ser entreprenörskap och företagande som kommunens starkaste resurs. Vi uppmuntrar till entreprenörskap och företagande i all vår verksamhet.

Vi skapar förutsättningar för nya företag att etablera sig och ger existerande företag möjlighet att växa. Det ska vara enkelt att starta nya företag i Pedersöre.

Vi bygger ett gott företagsklimat genom låg tröskel för intresserade företagare och är lyhörda för företagarnas behov.

Vi fortsätter att utveckla infrastruktur och kommunikationer som är nödvändiga för ett växande näringsliv.

Vi skapar ett inspirerande och okomplicerat företagarklimat att växa i.



PEDERSÖRE

PERSONAL OCH MEDARBETARE

Vår grundsyn är att varje människa självmant använder sin fulla kapacitet när hon uppfattar sitt arbete meningsfullt, när hon arbetar för ett konkret mål i en arbetsmiljö som hon kan identifiera sig med. Engagerade och motiverade medarbetare förutsätter därför delaktighet, tydliga mål, kommunikation och transparens. Som arbetsgivare månar vi om att skapa en inspirerande, trygg, inkluderande och hälsosam arbetsmiljö. Vi uppmuntrar våra medarbetare till kontinuerlig utbildning.



VÅRA MEDARBETARE:

- Är engagerade och motiverade för sina uppgifter.
- Förstår vårt uppdrag och arbetar för att förverkliga det.
- Vill utvecklas i arbetet och månar om att upprätthålla arbetsförmågan.
- Tar ansvar för verksamheten och dess resultat.
- Tar initiativ till förändringar och förbättringar.

LEDARSKAPET BYGGER PÅ:

- Tydliga mål och systematisk utvärdering.
- Lyhördhet för invånarnas och medarbetarnas synpunkter.
- Respekt och förtroende för den enskilda individen.
- Samverkan och interaktion.
- Förståelse för olikheter.

VÅR ORGANISATION KÄNNETECKNAS AV:

- Ett professionellt och rättssäkert agerande.
- Att vi vågar pröva nya sätt att arbeta och utveckla vårt kunnande.
- En öppen och lyhörd organisationskultur.
- Att vi öppet visar hur vi bedriver vår verksamhet.
- Ett stöttande och stimulerande arbetsklimat präglat av förtroende och respekt.
- Att kommunikationen är öppen och synergiskapande.
- Stolta medarbetare
- Att vi är en attraktiv arbetsplats.



ALLA MED! DELTA OCH PÅVERKA

Pedersöreborna ska känna att de är delaktiga och kan påverka. Vi känner alla att vi bygger vårt Pedersöre.

En bra kommun växer av samarbete. Pedersöre arbetar ”i laag”.

Vi lyssnar på och respekterar allas åsikter och hör olika referensgrupper i frågor som specifikt berör dem.

Vi anpassar informationen till olika målgrupper.

Vi agerar öppet och informerar i ett tidigt skede. Vi för en dialog med våra invånare och möter Pedersöreborna där de finns.

Vi upprätthåller kanaler för dialog och information, och skapar nya kanaler och plattformar för delaktighet och växelverkan.

