



PEDERSÖRE

## HENKILÖKUNNAN VUOSIPYÖRÄ

Varhaiskasvatus 1–5-vuotiaat  
Olen osa lapsiystävällistä kuntaa

ELOKUU  
SYYSKUU

**YHDESSÄ – OSALLISUUS** Me-henki, hyvät suhteet. Minulle on tärkeää, että voit hyvin. **Tavoite:** Paras toimintavuosi. Henkilö-kunta tekee yhteistyötä ja suunnittelee yhdessä. Laaditaan turvallisuutta, toimintaa, organisaatiota ja rutiineja koskevat suunnitelmat. Uusi henkilökunta toivotetaan tervetulleeksi työpaikalle ja perehdytetään työhön. Kaikki tutustuvat ohiauskirjeisiin

**LAATU, ARVIOINTI JA KEHITTÄMINEN. Mitä/miten teimme–kuinka tästä**

LOKAKUU  
MAALISKUU

**KESTÄVYYS** YK-päivä 28.10. Lasten oikeuksien päivä 20.11. Johtaja pitää kehityskeskustelun henkilöstön kanssa, vähintään joka toinen vuosi. Toimintasuunnitelma arvioidaan lokakuussa. Olemmeko oikealla tiellä? Arviointiympyrä on alhaalla. Tiimiarviointilomake käydään läpi. Henkilökunnan vuosipyörätapaaminen

JOULUKUU

**JOULURAUHA VARHAISKASVATUKSEEN**  
Perinteet ja kulttuuri

TAMMIKUU

**VOI HYVIN** – oma hyvinvointi

- Olen ainutlaatuinen ja arvokas
- Tasa-arvoisuus ja monimuotoisuus
- Lapsen itsearvio

HELMIKUU

**YSTÄVYYS**- Ystävänpäivä 14.2. Toimintasuunnitelman väliarviointi. Olemmeko oikealla tiellä kevätlukukaudella? Arviointiympyrä ja tiimiarviointi.

MAAALISKUU  
HUHTIKUU

**TERVEELLINEN ELÄMÄNTAPA JA LIIKKUMINEN** – Pidän liikkumisesta. **POSITIIVINEN PEDAGOGIIKKA** – painopisteet: oppimisen ilo, psykologinen resilienssi, optimismi, positiiviset arvioinnit. Yhteistyö ennen siirtymiä

TOUKOKUU  
KESÄKUU  
HEINÄKUU

**KIITOLLISUUS** – Olen kiitollinen kavereistani ja luonnosta. Toiminta suunnitelman laatiminen seuraavalle vuodelle

Mitä kokemuksia saimme tekemästämme?  
(Oliko se hyvää/huonoa/vaikeaa/työlästä/ arvostettua?)  
Mitä tuloksia saimme? Mitä olisi voitu/pitäisi tehdä toisin?  
Parannus mahdollisuuksia, oliko jokin monimutkaista, pitääkö jotain yksinkertaistaa?  
Miten olisimme voineet tehdä paremmin?

