

JÄMSTÄLLDHETSPLAN 20XX-20XX

_____ SKOLA

1. Inledning

För att eleverna och personalen skall uppfatta vår skola som en jämställd arbetsplats och undervisningsmiljö, där alla är medvetna om jämställdhetsfrågornas betydelse, har en jämställdhetsplan uppgjorts.

Planen grundar sig på jämställdhetslagens femte paragraf

(<http://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1986/19860609>) där det framkommer att flickor och pojkar samt kvinnor och män skall ha lika möjlighet till utbildning och avancemang inom yrket och undervisningen samt att forskningen och läromedlen skall stöda syftet med lagen.

2. Mål

Att skapa en trygg arbetsmiljö.

Att ingen skall utsättas för mobbning, diskriminering, sexuella trakasserier eller kränkande handlingar.

Att jämställdhetslagen tillsammans med skolans andra styrdokument skall vara ett verktyg som främjar en säker arbetsmiljö.

3. Jämställdhetsprinciper

Pojkar, flickor, kvinnor och män skall alla ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Ingen skall bli diskriminerad på grund av språket.

Inga rasistiska handlingar får finnas.

Sexuella kränkningar genom tal, skrift, symboler, våld eller hot får inte förekomma.

Ingen skall diskrimineras på grund av sin religion.

Läromedel och undervisningsmetoderna skall vara könsneutrala.

4. Förverkligande

Förbjudet att genom tal, skrift, tecken eller beröring kränka någon.

Förbjudet att kränka någon via mobiltelefon eller internet.

Undervisningsmaterialet är könsneutralt.

Undervisningsmetoderna gynnar båda könen lika.

Jämställdhetslagen genomgås årligen av personalen och eleverna.

Skolans elevvårdsteam tar upp och behandlar frågor som främjar jämställdheten.

5. Rättigheter och skyldigheter

Alla är skyldiga att anmäla till rektorn vid misstanke om kränkning av någon i skolan.

Rektorn är skyldig att föra ärendet vidare till skolans elevvårdsgrupp som vid behov kan föra ärendet vidare till expertgruppen.

6. Dokumentation

Varje möte dokumenteras medan jämställdhetslagen uppföljs och revideras vart tredje år.