

Lag om kontroll av brottslig bakgrund hos personer som arbetar med barn

Se anmärkningen för upphovsrätt i [användningsvillkoren](#).

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Lagens syfte

Syftet med denna lag är att skydda minderårigas personliga integritet och främja deras personliga säkerhet. I lagen föreskrivs om ett förfarande för kontroll av brottslig bakgrund hos personer som väljs för arbete med minderåriga.

2 § (28.12.2012/926)

Tillämpningsområde

Denna lag tillämpas på arbete som utförs i anställnings- eller tjänsteförhållande och som varaktigt och i väsentlig grad består i att utan vårdnadshavarens närvaro fostra, undervisa, sköta eller annars ta hand om minderåriga eller annars arbeta i personlig kontakt med minderåriga.

På de villkor som anges i 1 mom. tillämpas lagen även på

- 1) arbetstjänst som fullgörs av civiltjänstgörare enligt 1 § i civiltjänstlagen ([1446/2007](#)),
- 2) arbete som en person som deltar i arbetsprövning enligt 4 kap. 5 § i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice ([916/2012](#)) utför på en arbetsplats,
- 3) familjevård som lämnas av familjevårdare enligt 1 § i familjevårdarlagen ([312/1992](#)),
- 4) serviceproducenter enligt lagen om privat socialservice ([922/2011](#)),
- 5) serviceproducenter enligt lagen om privat hälso- och sjukvård ([152/1990](#)), och
- 6) skaffande av tjänster för morgon- och eftermiddagsverksamhet enligt lagen om grundläggande utbildning ([628/1998](#)).

Denna lag tillämpas dock inte på sådana uppgifter enligt 1 och 2 mom. som sammanlagt varar högst tre månader under en ettårsperiod. Vidare gäller att civiltjänstcentralerna inte kan förordna en person att utföra uppgifter som avses i denna lag, om personen i fråga inte vill ta emot sådana uppgifter.

FamiljevårdarL [312/1992](#) har upphävts genom L [263/2015](#), se FamiljevårdsL [263/2015](#) 3 och 6 §. Se även L om privat socialservice [922/2011](#) 2 och 3 kap., L om privat hälso- och sjukvård [152/1990](#) 2 kap. samt L om grundläggande utbildning [628/1998](#) 8 a kap.

3 §

Arbetsgivarens skyldighet att kräva uppvisande av straffregisterutdrag

Arbetsgivaren ska kräva att en person visar upp ett straffregisterutdrag enligt 6 § 2 mom. i straffregisterlagen (770/1993) när personen första gången anställs i eller utnämns till ett anställnings- eller tjänsteförhållande som omfattar uppgifter som avses i 2 § eller första gången tilldelas sådana uppgifter. Med arbetsgivare avses i denna lag även civiltjänstcentralen enligt 7 § i civiltjänstlagen och arbets- och näringsmyndigheter som ingår avtal om arbetsprövning. (28.12.2012/926)

Om ett straffregisterutdrag inte finns att tillgå när en kommun eller samkommun tillsätter en tjänst, skall valet vara villkorligt och bekräftas först när ett utdrag har visats upp. Den som villkorligt valts till tjänsten skall visa upp ett straffregisterutdrag senast inom 30 dagar efter delfäendet av beslutet om valet eller inom en längre tidsfrist som den myndighet som tillsätter tjänsten beviljat av särskilda skäl. Om utdraget inte visas upp inom ovan avsedd tid, förfaller valet. Den myndighet som gjort det villkorliga valet fattar beslut om att valet skall bekräftas eller förfalla. En behörig lägre verkställande myndighet kan besluta om bekräftandet.

I de fall som avses i 2 § förutsätts för utnämning till en tjänst eller ett tjänsteförhållande enligt statstjänstemannalagen (750/1994) att personen i fråga på begäran har visat upp ett straffregisterutdrag för myndigheten.

Straffregisterutdrag vid morgon- och eftermiddagsverksamhet

Om en kommun eller samkommun skaffar morgon- och eftermiddagsverksamhet enligt lagen om grundläggande utbildning av en offentlig eller privat serviceproducent, skall kommunen eller samkommunen kräva att en person vars arbete omfattar uppgifter som avses i 2 § 1 mom. utan dröjsmål visar upp ett straffregisterutdrag enligt 6 § 2 mom. straffregisterlagen, om inte personen i fråga sköter dessa uppgifter inom ett tjänste- eller anställningsförhållande till serviceproducenten. Ett straffregisterutdrag skall visas upp också innan någon annan person än den som anges i avtalet anställs för uppgifter enligt 2 §. Serviceproducenten skall anmäla saken till kommunen eller samkommunen.

6 §

Straffregisterutdragets giltighetstid

Ett straffregisterutdrag som med stöd av denna lag har visats upp för kontroll av brottslig bakgrund får inte vara äldre än sex månader.

7 §

Anteckning om uppvisat straffregisterutdrag och återlämnande av utdraget

I personuppgifterna om den som visat upp ett straffregisterutdrag får endast antecknas att utdraget har visats upp samt utdragets identifikationsuppgifter. Arbetsgivaren eller någon annan som enligt denna lag har fått se straffregisterutdraget får inte kopiera det. Straffregisterutdraget skall utan dröjsmål återlämnas till den som visat upp det.

8 §

Tystnadsplikt

Uppgifter i straffregisterutdraget får inte röjas för andra än de som nödvändigtvis behöver dem för att besluta om en person skall tilldelas arbetsuppgifter som ingår i tillämpningsområdet för denna lag. Uppgifter som är skyddade av tystnadsplikten får inte röjas för utomstående ens efter det att personen inte längre sköter det uppdrag där han eller hon fick informationen.

9 §

Platsannons

När arbetsuppgifter som avses i denna lag utannonseras skall det i platsannonsen nämnas att den som anställs skall visa upp ett straffregisterutdrag enligt 6 § 2 mom. straffregisterlagen.

10 §

Straffbestämmelser

Den som uppsåtligen eller av grov oaktsamhet

1) bryter mot skyldigheten enligt 3, 4 eller 5 § att kräva uppvisande av ett i 6 § 2 mom. straffregisterlagen avsett straffregisterutdrag,

2) bryter mot skyldigheten enligt 4 § 3 mom. att underrätta regionförvaltningsverket eller kommunen om att någon annan än den som anges i ansökan om tillstånd eller i anmälan ges arbetsuppgifter som avses i lagen, eller (22.12.2009/1525)

3) bryter mot skyldigheten enligt 7 § att utan dröjsmål återlämna ett straffregisterutdrag till den som visat upp det,

skall, om inte strängare straff för gärningen föreskrivs någon annanstans i lag, för *förseelse mot bestämmelserna om kontroll av brottslig bakgrund* dömas till böter. Ansvaret för arbetsgivaren eller dennes företrädare bestäms enligt de grunder som anges i 47 kap. 7 § strafflagen (39/1889).

Till straff för brott mot tystnadsplikten enligt 8 § döms enligt 38 kap. 1 eller 2 § strafflagen, om inte gärningen är straffbar enligt 40 kap. 5 § strafflagen eller strängare straff för gärningen föreskrivs någon annanstans i lag.

Bestämmelser om straff för personregisterbrott finns i 38 kap. 9 § strafflagen

Rättsregistercentralen

Framsida » Register » Straffregister » En privat persons uppgiftstillgångsrätt » Utdrag om brottslig bakgrund

Utdrag om brottslig bakgrund

Utdrag om brottslig bakgrund betyder straffregisterutdrag som företes för arbetsgivaren, tillståndsmyndighet, utbildningsarrangör eller organisatör av frivilligupdrag när personen skall arbeta med minderåriga.

Ett utdrag om brottslig bakgrund överlämnas endast till vederbörande. Personen kan icke till exempel befullmäktiga arbetsgivaren att beställa utdraget.

Utdraget är avsett endast för företeende hos arbetsgivaren, läroverket eller en tillståndsmyndighet. Arbetsgivaren eller myndigheten får icke samla eller upptaga uppgifter som framgår ur utdraget om brottslig bakgrund. Arbetsgivaren kan enbart anteckna i sina handlingar att utdraget företetts och i detta sammanhang annotera utdragets identifieringsuppgifter, dvs. den ifrågavarande personens namn och utdragets datum.

Beställning och sändning av utdraget

Vid beställning av utdraget bör man ange, för vilken arbetsgivare och -uppgift man beställer det. Om arbetssökanden under den ovan avsedda giltighetstiden av sex månader måste förete sina registeruppgifter även för någon annan arbetsgivare än som utdraget beställts för kan han/hon använda det tidigare beställda utdraget. **Förfarande för kontroll av brottslig bakgrund tillämpas inte på arbets- och tjänsteförhållanden som varar högst tre månader.**

Studerande bör ange för vilken utbildningsarrangör och uppgift utdraget beställs för. **Utdraget kan begäras strax före praktik.**

Utdraget om brottslig bakgrund sänds till den **adress som beställaren har i befolkningsregistret**. Behandlingstiden för utdraget är **7 arbetsdagar**. Utdraget kostar 12,00 €. Räkningen sänds separat.

Ansökningar genom e-tjänsten: [Gå till justitieförvaltningens e-tjänster](#)

Utdragets uppgifter

Arbetsgivaren eller vissa myndigheter måste fordra utdraget om brottslig bakgrund till påseende om arbetsuppgiften varaktigt och väsentligt innebär att arbeta med barn. I utdraget om brottslig bakgrund antecknas endast de i brottsregistret införda uppgifter som ansetts ha särskild betydelse då personen arbetar med barn. I utdraget antecknas således uppgifterna om ett beslut varmed personen dömts för följande brott:

1. Brott gentemot barn

- spridning av pornografisk bild
- grov spridning av barnpornografisk bild
- innehav av barnpornografisk bild
- sexuellt utnyttjande av ett barn
- grovt sexuellt utnyttjande av ett barn
- köp av sexuella tjänster av en ung person
- lockande av barn i sexuella syften

2. Sexuella brott

- våldtäkt
- grov våldtäkt
- tvingande till sexuell handling
- sexuellt utnyttjande
- sexuellt antastande
- utnyttjande av person som är föremål för sexhandel
- koppleri

- grovt koppleri
- besökande av en barnpornografisk föreställning

3. Våldsbrott

- dråp
- mord
- dödsvållande
- grov misshandel
- grovt rån

4. Brott mot friheten

- människohandel
- grov människohandel

5. Narkotikabrott

- narkotikabrott
- grovt narkotikabrott
- brott gällande användning av narkotika
- förberedelse av narkotikabrott
- främjande av narkotikabrott
- grovt främjande av narkotikabrott

I utdraget antecknas uppgifter om böter som har dömts ut för brott gentemot barn eller sexuella brott och som införts i bötesregister. Dessutom antecknas domar för motsvarande brott och förbud att arbeta med eller annars vara verksam bland minderåriga från andra Europeiska unionens medlemsstater

Har personen icke gjort sig skyldig till något av de ovan avsedda brotten innehåller utdraget om brottslig bakgrund bevis därpå. Ur utdraget om brottslig bakgrund framgår det således icke om brottsregistret innehåller uppgifter om något annat brott än de ovannämnda.

Utdraget om brottslig bakgrund får icke vara äldre än sex månader vid företeende för arbetsgivaren eller myndigheten.

Publicerad 7.8.2017