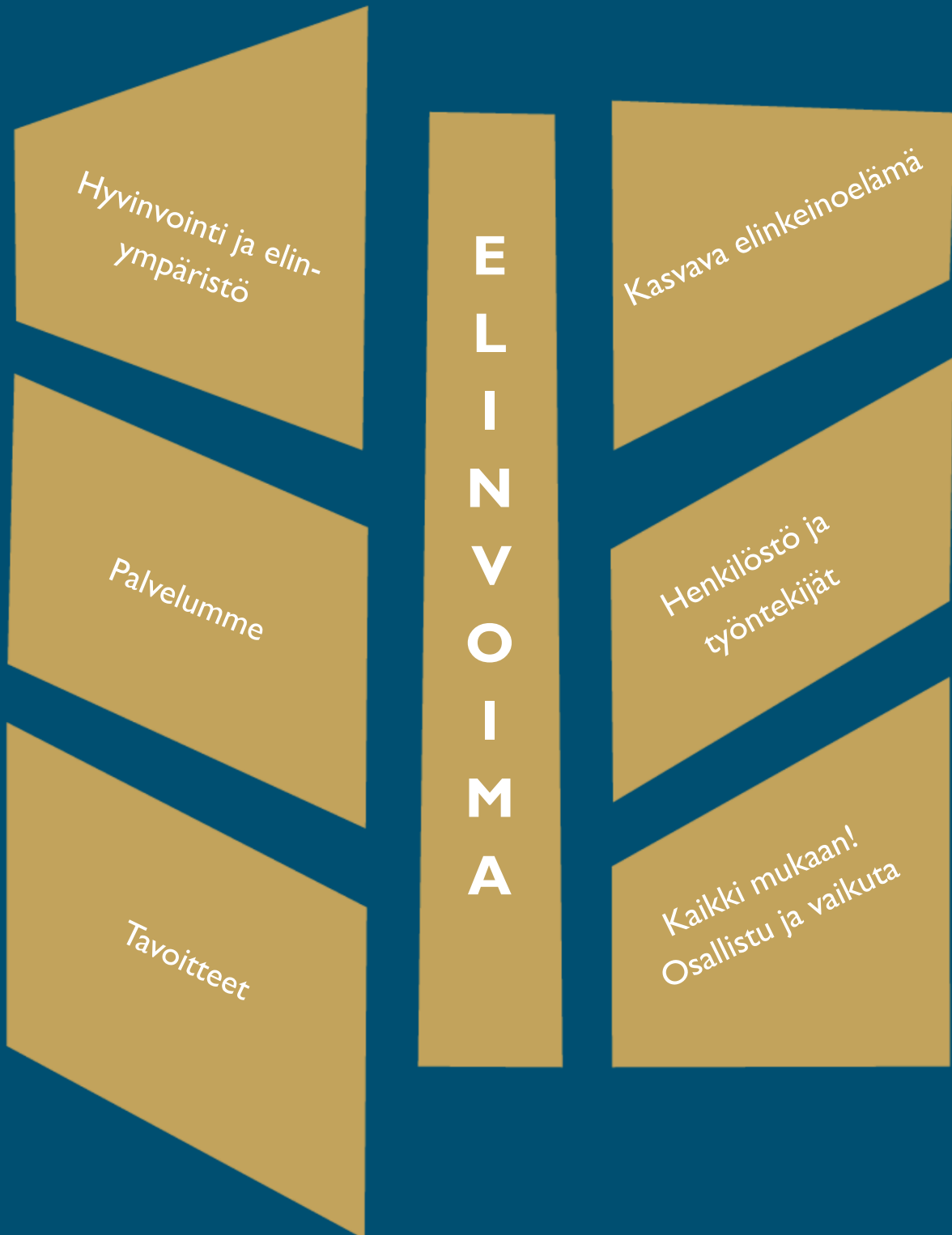


PIIRUN VERRAN PAREMPI

Kallan Ympäristöterveys 2025 - 2028



JOHDANTO

Strategiassamme, “Piirun verran parempi Kallan Ympäristöterveys 2025 - 2028” muodostamme toimintamme perustan vuosille 2025 – 2028. Se täydentää Pedersören strategiaa. Tämä strateginen asiakirja on yksi toimintamme peruselementeistä ja kuvaa, miten tulemme työskentelemän tulevana ajanjaksona. Tavoitteet, jotka on asetettu, ovat peräisin kansallisesta ympäristö- ja terveydensuojelun valvontasuunnitelmasta 2025 - 2028, vuoden 2023 asiakas-/asukaskyselystä ja lakisääteisistä vaatimuksista.

Strategiassa tuomme esiin tärkeimmät tavoitteet ja ilmaisemme samalla visiomme ja toimintatapamme. Strategian tulee toimia työkaluna ja ohjaavana asiakirjana Kallan Ympäristöterveyden henkilöstölle, mutta myös ohjaavana asiakirjana päätöksenteossa.

Annika Porthin

Ympäristöterveydenhuollon päällikkö



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

VISIO

Visiomme on edistää ja turvata terveellinen elinympäristö asukkaille ja eläimille. Suoritamme työmme sitoutuneesti ja pyrimme jatkuvaan parantamiseen.

- Haluamme olla asukkaiden ja asiakkaiden saatavilla -
- Haluamme tarjota eläinten omistajille hyvää eläinlääketieteellistä hoitoa -
- Haluamme suorittaa korkealaatuista valvontaa -
- Haluamme voida hyvin ja viihtyä työssämme -
- Haluamme suorittaa työmme mahdollisimman kustannustehokkaasti -



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

HYVINVOINTI JA ELINYMPÄRISTÖ

Kallan Ympäristöterveyden tärkein tehtävä on edistää ja valvoa elinympäristön ja yksilön terveyttä ja turvallisuutta, sekä eläinten terveyttä ja hyvinvointia koko yhteistyöalueella lakisääteisen työn puitteissa terveydensuojelun, elintarvikkeiden, tupakan ja eläinlääkintähuollonlainsäädännön kautta, sekä tiedottaa asukkaille, miten suojautua haitoilta.

Tavoite

Kehittää verkkosivuston sisältöä niin, että siellä on relevanttia tietoa sekä toiminnanharjoittajille että asukkaille.

Analysoimalla ja paremmin hyödyntämällä tallennettuja tietoja riskiperusteisen valvonnan suunnittelussa ja ongelma-alueiden tunnistamisessa voidaan kohdentaa valvontaa paremmin sinne, missä sitä eniten tarvitaan (tietoon perustuva valvonta).



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

PALVELUMME

Suoritamme lakisääteistä työtä olemassa olevien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Tämä tapahtuu tarkastusten, neuvonnan ja tiedottamisen kautta.

Tarjoamme kunnallisia eläinlääkäripalveluja 24/7 alueen eläimille.

Tavoite

Päätetään eläinlääkintäpalvelujen organisaatiovastuun laajuudesta ja siitä, tarjotaanko palveluja kilpailutilanteessa.

Toimintaa kehitetään auditointien kautta.

Aktiivinen poikkeamien kerääminen ja analysointi.

Kaikki työntekijät tekevät parhaansa tehdäkseen taloudellisia valintoja omassa työssään, vaarantamatta työtehtävien tarkoitusta ja estämättä työn kehittämistä kustannustehokkaisiin ratkaisuihin.

Taksa määritellään pyrkimyksenä siihen, että maksullisten suoritteiden kustannukset vastaavat palvelun tuottamisen kustannuksia.

Parannetaan ja kehitetään valmiutta erilaisiin häiriötilanteisiin.



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

KASVAVA ELIKEINOELÄMÄ

Elinkeinoelämän kehityksen kannalta on olennaista, että toiminnanharjoittajat noudattavat kunkin alan lainsäädäntöä. Kallan Ympäristöterveys edistää tätä harjoittamalla lakisäateistä valvontaa, neuvontaa ja ylläpitämällä eläinlääketieteellisiä palveluja.

Tavoite

Jatkaa yhteistyön kehittämistä ja ylläpitämistä naapurivalvontayksiköiden kanssa.

Edistää aktiivisesti toimintatapoja, joilla yhdenmukaistetaan lakien ja ohjeiden tulkintaa tarkastajien kesken.

Tehokas asioiden käsittely. Käsittelyajat seuraavasti: Oiva-raportit - 10 työpäivää, muut tarkastusraportit - 10 työpäivää, ilmoitus toiminnasta - 14 työpäivää, päätökset - 60 työpäivää. Eläinsuojeluilmoitus kuukauden kuluessa.



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

HENKILÖSTÖ JA TYÖNTEKIJÄT

Perusnäkemysemme on, että jokainen ihminen käyttää täyden kapasiteettinsa vapaaehtoisesti, kun hän kokee työnsä merkitykselliseksi, kun hän työskentelee konkreettisen tavoitteen eteen työympäristössä, johon hän voi samaistua. Sitoutuneet ja motivoituneet työntekijät edellyttävät siksi osallistumista, selkeitä tavoitteita, viestintää ja läpinäkyvyyttä. Työnantajana huolehdimme inspiroivan, turvallisen, osallistavan ja terveellisen työympäristön luomisesta. Kannustamme työntekijöitä jatkamaan täydennyskoulutukseen.

Tavoite

Hyvinvointi perustuu molemminpuoliseen työhön hyvinvoinnin edistämiseksi, jossa sekä työnantaja että työntekijät osallistuvat.

Vuosina 2025—2028 laaditaan uudet yhtenäiset mallit uuden henkilöstön perehdyttämiseksi, sekä otetaan käyttöön rutinit mallien arvioimiseksi ja päivittämiseksi.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen. Aineellisen tiedon lisäksi hyvät vuorovaikutustaidot ovat keskeinen osaamisalue.



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

KAIKKI MUKAAN!

OSALLISTU JA VAIKUTA

Kallan Ympäristöterveyden toimintaa ohjaavat myös kuntalaki ja laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta.

Lisätä Kallan Ympäristöterveyden toiminnan näkyvyyttä nuorten keskuudessa.

Osallistua paikallisiin tapahtumiin, jotka ovat toiminnan näkökulmasta merkityksellisiä.

Aktiivinen tiedottaminen toiminnasta ja sisällöstä sekä toiminnanharjoittajille että asukkaille.

Aktiivinen sosiaalisen median kanavien käyttö tiedotuskanavana.



PEDERSÖRE

Miljöhälsan Kallan Ympäristöterveys

